社会福祉法人新座福祉会　行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和　５年４月１日～令和　８年　３月　31 日までの　　３年間

２．当法人の課題

・女性が多数を占める職場である為、出産子育てをしながら継続雇用をしている職員も多いが、管理職を目指す女性が少ない。

目標１：管理職の女性の割合を 40%以上にする 。

＜取組内容＞

●令和５年４月～　人事考課規定、昇格選考希望書の説明を行う

●令和５年６月～　男性女性職員共に管理職への転換を希望調査開始

●令和５年７月～　昇格選考希望書を提出、管理職候補との面談の実施

目標２：男女とも平均勤続年数を７年以上とする

＜取組内容＞

●令和５年４月～　常勤職員の公休日を月９日から 31 日ある月は 10 日に変更した

●令和５年５月～　適切な人員配置、業務の見直しを行い所定外労働時間の削減を図る
帰りやすい職場風土等に向けた管理職自身の勤務時間管理の徹底

●令和５年７月～　働きやすい職場環境となっているか聞き取りを行う（面談時）
（職場風土、ハラスメント等に関して）

●令和５年 10 月～　ハラスメントが起こらないようにするための研修による周知
(職業倫理及びメンタルヘルスについて)