

# 社会福祉法人 新座福社会 女性活躍推進状況

## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数	
男性	6年7ヶ月
女性	5年11ヶ月

・勤続年数の男女差が小さい職場です。

年次有給の取得率	
71.20%	

・年次有給休暇を取得しやすい職場です。

男女の賃金の差異	
全労働者	93.80%
常勤	95.20%
非常勤	90.00%

・年間の平均賃金の男女差が小さい職場です。

(育児時短勤務を利用している女性職員も含まれています)

毎月の平均残業時間	
1.0時間	

・毎月の平均残業時間が短い職場です。

女性の育児休業取得率	
100%	

・女性が育児休業を取得しやすい職場です。

育休・産休から復帰した女性の割合	
100%	

・育児休業・産前・産後休業から復帰して働く女性が多いです。

女性管理職比率	
70%	

・管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 実施している取組

### ・風通しの良い環境づくり

職場内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

### ・風通しの良い環境づくり

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人員配置が行われています。

### ・ハラスメント相談窓口・育児介護相談窓口

## 整えている制度

### ・柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

## 職場PR

新座福社会では、より良いサービスを行う上で、職員の満足度も重要と考えています。

高い有給消化率、少ない時間外労働で職員のプライベートも充実し、結果として離職率も低くなっています。

多くの女性が活躍している職場として、今後も仕事と家庭の両立をして働きやすい環境の整備を行っていきます。